



«ΦΥΛΑΞΗ ΕΡΓΟΤΑΞΙΩΝ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.»

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ : RFP-227/12

ΤΕΥΧΟΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΩΝ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2012

ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΜΕΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 101/113 - 115 25 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094325955 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.ΜΑΕ: 24623/01/Β/91/105 (1995)
ΤΗΛ.: 210 6792309 - FAX: 210 6726126

Το παρόν Τεύχος Διευκρινίσεων που εκδίδεται σύμφωνα με την παράγραφο 7.3 της Προκήρυξης, περιλαμβάνει απαντήσεις στα ερωτήματα που ετέθησαν από τους Υποψηφίους μέχρι την 31^η Μαΐου 2012.

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Ερώτηση 1

Στο άρθρο 11 της Διακήρυξης καθορίζεται ότι *«οι Διαγωνιζόμενοι θα πρέπει να προσκομίσουν ... και πρόσφατα εκδοθέντα αποσπάσματα ποινικών μητρώων (όχι παλαιότερα των τριών μηνών από την ημερομηνία λήξης υποβολής προσφορών) όλων των υπαλλήλων φύλαξης...»*.

Με δεδομένα ότι:

- α. Τα ποινικά μητρώα του προσωπικού ασφαλείας, ελέγχονται από τις αρμόδιες αρχές κατά την διαδικασία έκδοσης των σχετικών αδειών εργασίας, ενώ σε περίπτωση αδικήματος, η παραπάνω άδεια ανακαλείται άμεσα.
- β. Δεν μπορεί μία επιχείρηση να υποχρεώσει το προσωπικό της να προσκομίσει προσωπικά έγγραφα αυτού του είδους, τα οποία θα παρουσιασθούν, μάλιστα, σε ανοικτό δημόσιο διαγωνισμό, που σημαίνει ότι θα τεθούν υπ' όψιν και μη εξουσιοδοτημένων ατόμων.
- γ. Αντίγραφα ποινικών μητρώων προσωπικού ασφαλείας δεν έχουν ζητηθεί ποτέ, κατά την διάρκεια της διαγωνιστικής διαδικασίας, τουλάχιστον κατά τα τελευταία δέκα έτη.

Προτείνεται τα αντίγραφα ποινικών μητρώων να υποβληθούν από τον Ανάδοχο που θα ανακηρυχθεί από την διαγωνιστική διαδικασία για το προσωπικό που θα απασχοληθεί, εφόσον η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. δεν καλύπτεται από την ύπαρξη των αδειών εργασίας.

Απάντηση 1

Η απαίτηση του άρθρου 11 της Προκήρυξης περί προσκόμισης στην Τεχνική Προσφορά των Διαγωνιζομένων, πρόσφατων εκδοθέντων ποινικών μητρώων όλων των υπαλλήλων φύλαξης, οι οποίοι θα συμπεριληφθούν στην Ομάδα Υπηρεσιών καθώς και του Υπευθύνου που θα ασχοληθεί με το αντικείμενο της υπόψη σύμβασης, αντικαθίσταται με την απαίτηση προσκόμισης αδειών εργασίας του υπόψη προσωπικού.

Ωστόσο, η υποχρέωση προσκόμισης πρόσφατων εκδοθέντων ποινικών μητρώων όλων των υπαλλήλων φύλαξης, οι οποίοι θα συμπεριληφθούν στην Ομάδα Υπηρεσιών καθώς και του Υπευθύνου που θα ασχοληθεί με το αντικείμενο της υπόψη σύμβασης, μετατίθεται στον ανακηρυχθέντα Ανάδοχο, ο οποίος θα πρέπει πριν την υπογραφή της σύμβασης να προσκομίσει προς έλεγχο στην ΑΜ πλέον των απαιτήσεων του άρθρου 15 και τα ως άνω ποινικά μητρώα (όχι παλαιότερα των τριών μηνών από την ημερομηνία πρόσκλησης της ΑΜ για την υπογραφή της σύμβασης).

Ερώτηση 2

Στο άρθρο 11 της Διακήρυξης καθορίζεται, επίσης, ότι *«ο Διαγωνιζόμενος δεσμεύεται να απασχολήσει, σε περίπτωση που του ανατεθεί η σύμβαση, το προσωπικό που θα προτείνει και με βάση το οποίο θα αξιολογηθεί»*.

Με δεδομένο ότι από την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς έως την έναρξη του έργου, συνήθως, μεσολαβεί ικανό χρονικό διάστημα παρακαλούμε να ληφθεί υπ'

όψιν ότι μέσα στο ανωτέρω αναφερόμενο χρονικό διάστημα, πιθανώς, να υπάρξουν αποχωρήσεις ή άλλες αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς, που μπορεί να μην οφείλονται στην εταιρεία. Προτείνεται για την αντιμετώπιση του θέματος οι συμμετέχοντες να υποβάλλουν Υ.Δ. με την οποία θα δηλώνουν ότι διαθέτουν το προσωπικό που αναφέρουν στη Τεχνική τους Προσφορά και σε περίπτωση αποχώρησης κάποιου από το προσωπικό ασφαλείας, δεσμεύεται να τον αντικαταστήσουν με άλλον, ανάλογων προσόντων.

Απάντηση 2

Ισχύουν τα αναφερόμενα στο άρθρο 11 της Προκήρυξης σύμφωνα με τα οποία: «Επισημαίνεται ότι ο Διαγωνιζόμενος δεσμεύεται να απασχολήσει, σε περίπτωση που του ανατεθεί η σύμβαση, το προσωπικό που θα προτείνει και με βάση το οποίο θα αξιολογηθεί» και «Εάν ο Υπεύθυνος των Υπηρεσιών ή τα στελέχη της Ομάδας Υπηρεσιών δεν είναι μόνιμα στελέχη του υποψηφίου πρέπει να υποβληθούν υπεύθυνες δηλώσεις αμφοτέρων των μερών ότι υπάρχει συμφωνία συνεργασίας τους με τον υποψήφιο, για όλη την προβλεπόμενη διάρκεια της παροχής υπηρεσιών».

Από τα ως άνω καθίσταται σαφές ότι βάση αξιολόγησης των Τεχνικών Προσφορών αποτελεί το συγκεκριμένο προσωπικό που προτείνεται από τον Διαγωνιζόμενο. Κατ' εξαίρεση η Αττικό Μετρό, μπορεί να κάνει δεκτή την αποχώρηση μέλους από το προτεινόμενο προσωπικό φύλαξης και την αναπλήρωση αυτού με αντίστοιχο μέλος ίσης τουλάχιστον εμπειρίας και προσόντων μόνο αν η αποχώρηση οφείλεται σε σπουδαίο λόγο.

Ερώτηση 3

Στο άρθρο 11 της Διακήρυξης καθορίζεται, τέλος, ότι «*Η επάρκεια και η εμπειρία του Υπευθύνου και των μελών της Ομάδας Υπηρεσιών, θα αξιολογηθεί με βάση τα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα*».

Με δεδομένο ότι τα βιογραφικά σημειώματα θα συμπληρωθούν από τους εργαζόμενους όπως καθορίζεται στην πρώτη παράγραφο του άρθρου, εύκολα γίνεται κατανοητό ότι κάθε εργαζόμενος μπορεί να δηλώσει ότι θέλει και από την δήλωση αυτή να εξαρτηθεί η βαθμολογία της κάθε εταιρείας κατά την αξιολόγηση των τεχνικών προσφορών. Παρακαλούμε όπως καθορισθούν έτερες δικλίδες διασφάλισης της αξιολόγησης των τεχνικών προσφορών. Για παράδειγμα, προτείνεται, μαζί με τα βιογραφικά σημειώματα να υποβληθούν και αντίγραφα των αδειών εργασίας του προσωπικού ασφαλείας, έτσι ώστε αφενός μεν να διασταυρωθούν τα δηλωθέντα στα βιογραφικά σημειώματα, αφετέρου δε να καλυφθεί η απαίτηση της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. ως προς την υποβολή αντιγράφων ποινικών μητρώων.

Απάντηση 3

Σύμφωνα με το άρθρο 11, τα βιογραφικά σημειώματα των υπαλλήλων φύλαξης προσκομίζονται από τους Διαγωνιζόμενους, οι οποίοι έχουν την ευθύνη της εγκυρότητας των υποβληθέντων στοιχείων. Η επιλογή του Υπευθύνου και των μελών της Ομάδας Υπηρεσιών πραγματοποιείται από τον Διαγωνιζόμενο, ο οποίος προφανώς γνωρίζει τις ικανότητες και τα προσόντα του προσωπικού που έχει προσλάβει και προτείνει στην ΑΜ. Επιπλέον, σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, εάν η Επιτροπή του Διαγωνισμού κρίνει σκόπιμη τη διαμόρφωση πληρέστερης εικόνας για την ποιότητα των μελών της Ομάδας Φύλαξης, προβλέπεται και διατηρεί το δικαίωμα να πραγματοποιεί συνεντεύξεις. Συνεπώς, οι απαιτήσεις του άρθρου 11 της Προκήρυξης ισχύουν ως έχουν.

Ερώτηση 4

Στο άρθρο «10. Περιεχόμενα Υποφακέλου Δικαιολογητικών Συμμετοχής», παρ. 10.1.8.4 (σελ. 14/26) ζητείται η κατάθεση υπεύθυνης δήλωσης για την απόδειξη των στοιχείων (δ) και (ζ). Η εν λόγω υπεύθυνη δήλωση θα υπογράφεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. τον Ειδικό Νόμιμο Εκπρόσωπο για τον διαγωνισμό ή από κάθε μέλος του Δ.Σ.;

Απάντηση 4

Θα υπογραφεί από τον Εκπρόσωπο του Διαγωνιζομένου, ο οποίος θα ορισθεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 10.1.4 του άρθρου 10 της Προκήρυξης, κατά το οποίο στην απόφαση του ΔΣ της εταιρείας (ή του αρμόδιου, σύμφωνα με το καταστατικό, οργάνου αυτής) θα περιλαμβάνεται υποχρεωτικά και ο ορισμός εκπροσώπου για την υπογραφή και την υποβολή της αίτησης συμμετοχής και την υπογραφή κάθε σχετικού εγγράφου ή δήλωσης για τον Διαγωνισμό.

Ερώτηση 5

Στο άρθρο «8. Προθεσμία και τρόπος υποβολής προσφοράς», παρ. 8.3 (σελ. 7/26) αναφέρεται ότι οι Διαγωνιζόμενοι δεσμεύονται από την προσφορά τους για διάστημα εννέα (9) μηνών από την ημερομηνία λήξης αυτής, δηλαδή από τις 15/06/2012 έως 15/03/2012. Στο άρθρο «12. Περιεχόμενα Υποφακέλου Οικονομικής Προσφοράς», παρ.12.8 (σελ. 19/26) αναφέρεται ότι οι προσφορές ισχύουν και δεσμεύουν τους συμμετέχοντες για εννέα (9) μήνες από την επόμενη ημέρα της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής προσφορών, δηλαδή από τις 16/06/2012 έως 16/03/2012.

Ποια από τις δύο ημερομηνίες θα πρέπει να θεωρηθεί ως σωστή;

Απάντηση 5

Η προσφορά θα έχει ισχύ για εννέα μήνες από τις 15/06/12 έως τις 15/03/13.

Ερώτηση 6

Σχετικά με το άρθρο 11 παρ. 1 της υπό κρίσιν προκηρύξεως και του σχετικού όρου του υποφακέλου τεχνικής προσφοράς περί προσκόμισης από τον Διαγωνιζόμενο αποσπάσματος ποινικού μητρώου των υπαλλήλων φύλαξης οι οποίοι θα συμπεριληφθούν στην Ομάδα Υπηρεσιών, θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε γιατί είναι απαραίτητη η κατάθεση του ανωτέρου αναφερόμενου εγγράφου – απόσπασμα ποινικού μητρώου – και δεν αρκεί η κατάθεση των σχετικών αδειών παροχής υπηρεσιών φύλαξης για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους. Και τούτο κυρίως διότι προκειμένου να εκδοθούν οι σχετικές άδειες παροχής υπηρεσιών φύλαξης είναι απαραίτητη σύμφωνα με το Νόμο η κατάθεση, στην αρμόδια προς έκδοση των αδειών Αρχή, του αποσπάσματος Ποινικού μητρώου. Ενόψει τούτου θεωρούμε ότι αρκεί να προσκομίσουμε τις νόμιμες άδειες.

Απάντηση 6

Ισχύουν τα αναφερόμενα στην Απάντηση 1.

Ερώτηση 7

Σχετικά με το άρθρο 11 παρ. 4 της υπό κρίσιν προκηρύξεως και του σχετικού όρου του υποφακέλου τεχνικής προσφοράς περί ασφάλισης του σχετικού προσωπικού στο Ι.Κ.Α., θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε γιατί είναι απαραίτητη η ασφάλιση του υπό κρίσιν προσωπικού – υπαλλήλων φύλαξης στο Ι.Κ.Α. και όχι σε οποιαδήποτε δημόσιο ασφαλιστικό φορέα.

Απάντηση 7

Το προσωπικό του Αναδόχου πρέπει να συνδέεται με τον Ανάδοχο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και συνεπώς θα πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ.

Ερώτηση 8

Σχετικά με το άρθρο 10 παρ. 10.2.3(α) της υπό κρίσιν προκηρύξεως θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε εάν αρκούν περισσότερες από μια συμβάσεις π.χ. από €150.000 και όχι €350.000 καθώς και σε συνδυασμό με την παρ. 10.2.3(β) όπου ζητείται μέσος όρος ετήσιου κύκλου εργασιών €400.000 προκύπτει ότι μια εταιρεία θα μπορούσε να έχει αποκλειστικά και μόνο μια σύμβαση και ταυτόχρονα να έχει δικαίωμα συμμετοχής στο εν λόγω διαγωνισμό.

Απάντηση 8

Σύμφωνα με την παρ. 10.2.3(α) του άρθρου 10 της Προκήρυξης, απαιτείται ως ελάχιστη προϋπόθεση ο υποψήφιος να έχει εκτελέσει τουλάχιστον μια παρόμοια σύμβαση παροχής υπηρεσιών φύλαξης και ασφάλειας, αξίας μεγαλύτερης των €350.000 κατά την τελευταία τριετία. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η συνολική προεκτιμώμενη αμοιβή του παρόντος Διαγωνισμού είναι €530.000, μια εταιρεία η οποία έχει εκτελέσει έστω και μια σύμβαση αξίας μεγαλύτερης των €350.000, θεωρείται ότι καλύπτει την απαιτούμενη ελάχιστη εμπειρία.

Συνεπώς, η αξία των €350.000 δεν μπορεί να προκύπτει από το άθροισμα μικρότερων συμβάσεων.